

بِانامِ خُدا

دوره مهارت افزایی در مدیریت پروژه های عمرانی

مباحث عمومی

۱۰ مرداد ماه سال ۱۴۰۱

سالن جلسات سازمان مجری ساختمان ها و تاسیسات عمومی و دولتی

دکتر فرهنگ شعیفی

UNO HABITAT
FOR A BETTER URBAN FUTURE



وزارت راه و شهرسازی
سازمان مجری ساختمان ها و تاسیسات عمومی و دولتی

معرفی مدرس: فرهنگ شعفی

❖ تحصیلات:

- فوق دکترای مدیریت اجرایی، کسب و کار بین الملل (دانشگاه گرونوبل-آپ فرانسه)، ۲۰۱۸-۲۰۱۶
- دکترای مدیریت اجرایی، مدیریت پروژه (دانشگاه بوردوی فرانسه)، ۲۰۱۶-۲۰۱۲
- دوره عالی مدیریت (دانشگاه یوکوهامای ژاپن)، ۱۹۹۹
- کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، مدیریت استراتژیک (دانشکده مدیریت سازمان مدیریت صنعتی)، ۱۳۷۷-۱۳۷۳
- کارشناسی مهندسی عمران، عمران (دانشگاه تبریز)، ۱۳۶۴-۱۳۵۸
- دوره های مختلف آموزشی در ایران، کانادا، آلمان، ژاپن، ترکیه و امارات، ...

❖ تجارب:

- سی و پنج سال تجربه در مدیریت اجرایی شرکتها و سازمانهای خصوصی و دولتی، مدیریت پروژه های صنعتی و غیر صنعتی، مدیریت ساخت و ساخته ها، فعالیت در زمینه مهندسی، امور اقتصادی، بازرگانی، تدریس و مشاوره.
- مشاوره مدیریت در سطح ارشد سازمان ها و شرکت های بزرگ در حوزه مدیریت اجرایی، مدیریت پروژه و ساخت و مدیریت ساخته ها، از سال ۱۳۷۷ تا کنون.
- تدریس در دانشگاه های تهران، شریف، امیر کبیر، پارس، خاتم و شرکت ها و انجمن های بزرگ، از سال ۱۳۷۸.



فرهنگ شعفی

❖ فعالیت های جاری:

- ✓ سفیر سازمان اروپایی مدیریت ساخته ها در ایران EuroFM Ambassador for Iran
- ✓ مدرس مدعو سازمان ملل شاخه اسکان بشر ایران UN-HABITAT ، دانشگاه های تهران، شرکت ها و انجمن ها
- ✓ استاد دانشگاه معماری و هنر پارس، رشته های مهندسی و مدیریت پروژه، ساخت، ساخته ها و شهری
- ✓ مدیر گروه دوره های کارشناسی ارشد مهندسی و مدیریت ساخت، مدیریت ساخته ها، دانشگاه پارس
- ✓ مؤسس و رئیس انجمن مدیریت ساخته های ایران IranFMA
- ✓ مؤسس و رئیس هیأت مدیریت شرکت های چاوش، ایفما و فرافن
- ✓ دارای پروانه اشتغال به کار مهندسی عمران پایه یک طراحی، محاسبات، نظارت و اجرا
- ✓ استاد راهنمای پایان نامه های دوره های کارشناسی ارشد و دکترا و دارای بیش از سی مقاله و شش کتاب
- ✓ عضویت در انجمن ها و کانون های علمی، تخصصی و حرفه ای و صنفی ملی و بین المللی
- ✓ عضویت در شورای سیاست گذاری و هیات تحریریه نشریات علمی و پژوهشی

مهارت های عمومی و تخصصی:

- ❖ مهارت های عمومی (Soft Skills)، توانمندی های فردی است که به صورت اکتسابی و در طول زندگی بر مبنای تربیت محیطی ، اجتماعی ، خانوادگی ، و یا آموزش های عمومی به دست می آید و دارای ماهیت کیفی هستند.
- ❖ مهارت های تخصصی (Hard Skills)، توانایی های تخصصی فرد است که از طریق تحصیلات دانشگاهی و تجربیات کاری تخصصی و کارگاه های آموزش تخصصی به دست می آید و قابلیت سنجش کمی دارد.
- ❖ مهارت های عمومی مکمل مهارت های تخصصی هستند و همچنانکه هوش احساسی و عاطفی (EQ) در جهت کمک به هوش منطقی (IQ) عامل مهمی در موفقیت افراد است، مهارت های عمومی نیز ضامن موفقیت در مهارت های تخصصی است.

کل مطلوب



جزء
مناسب

جزء
متناسب

کل نگرایی

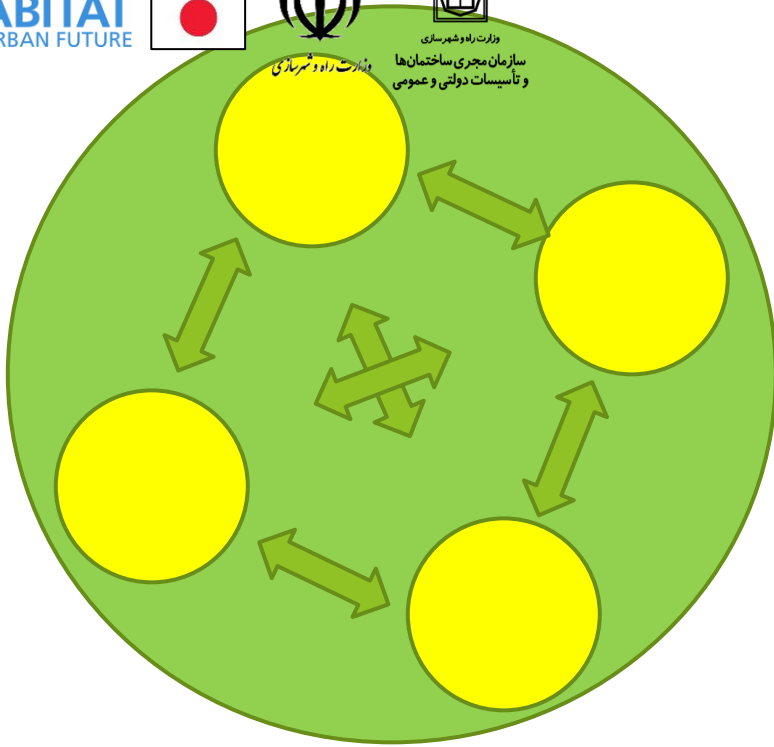
نه لزوماً کل مطلوب



جزء
مطلوب

بهترین
جزء

جزء نگرایی



نگرش سیستمی

تعریف سیستم: سیستم مجموعه ای از اجزای در ارتباط و در تعامل با هم است که هدف معین و واحدی را دنبال می کنند. انواع سیستم ها شامل: باز و بسته، نرم و سخت، پیچیده و ساده

رفتار سیستماتیک یا سیستمیک؟

Efficiency

Effectiveness

کارآیی

اثربخشی

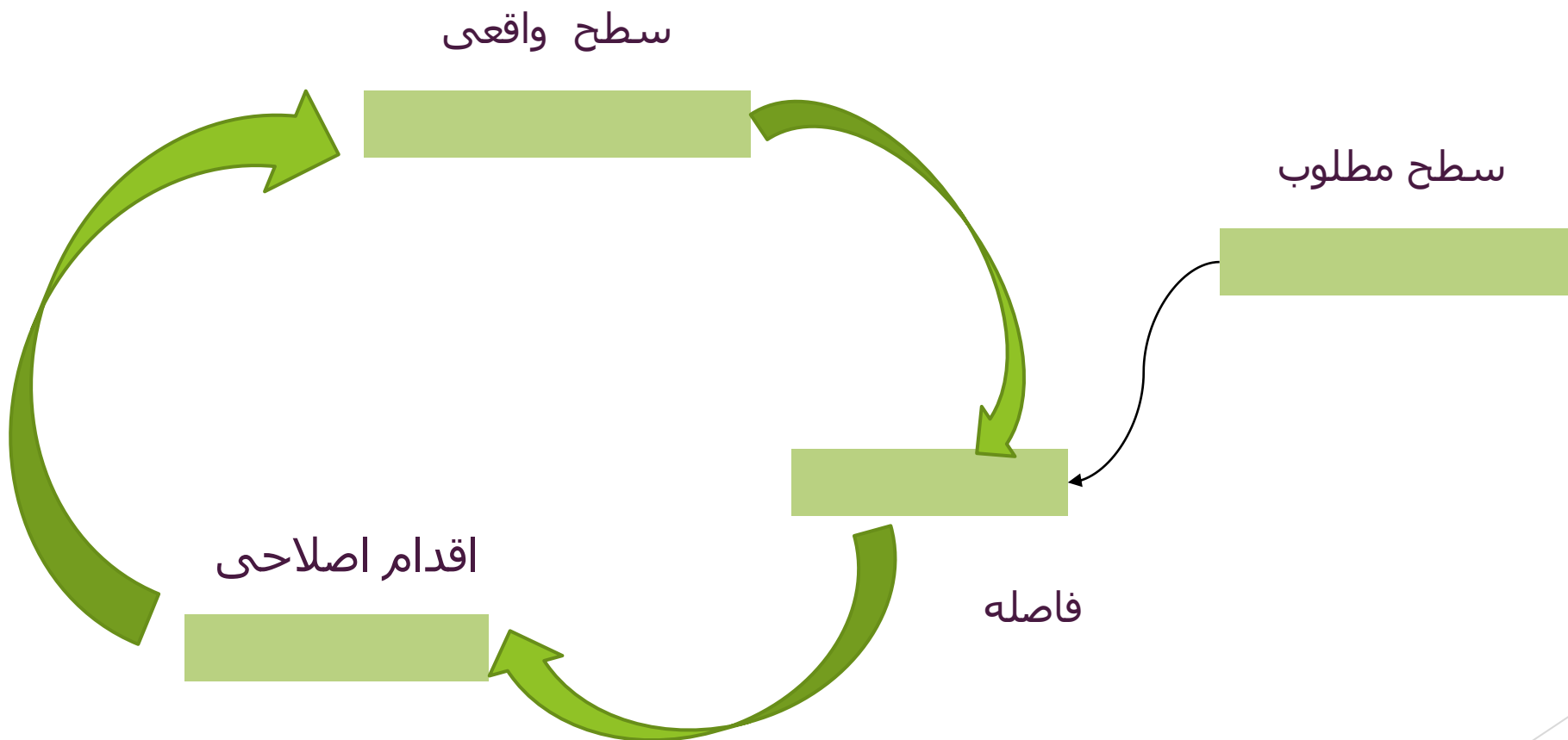
سیستماتیک

سیستمیک

کار، درست انجام دادن.

کار درست، انجام دادن.

حلقه های حلقه های همترازی در تفکر سیستمی



دیدگاه استراتژیک

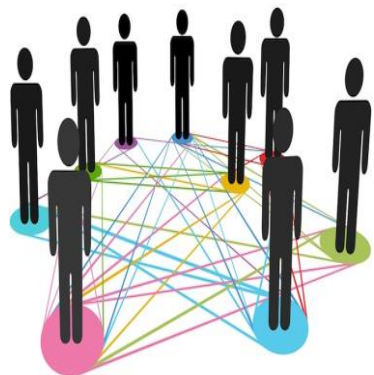
استراتژی عبارت است از الگو یا طرحی که هدفها، سیاست ها و زنجیره های عملیاتی یک سازمان یا پروژه یا فرد را

در قالب یک کل به هم پیوسته با یکدیگر ترکیب می کند و تعیین می کند که کجا هستیم، کجا می خواهیم باشیم،

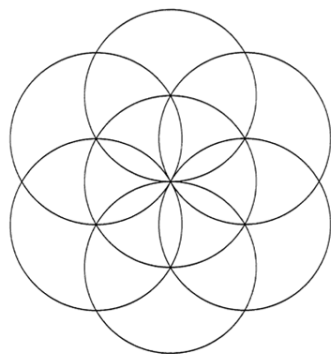
چگونه و چه زمانی با چه منابعی و کیفیتی کجا باشیم.



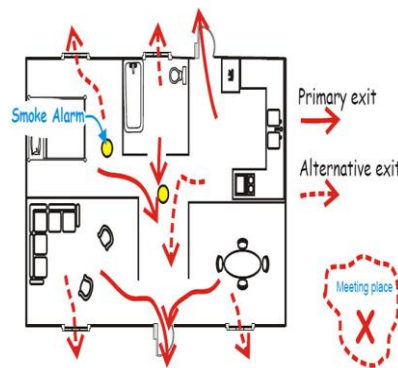
ترفند
Ploy



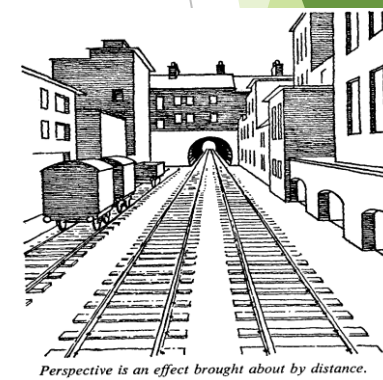
موقعیت
Position



الگو
Pattern

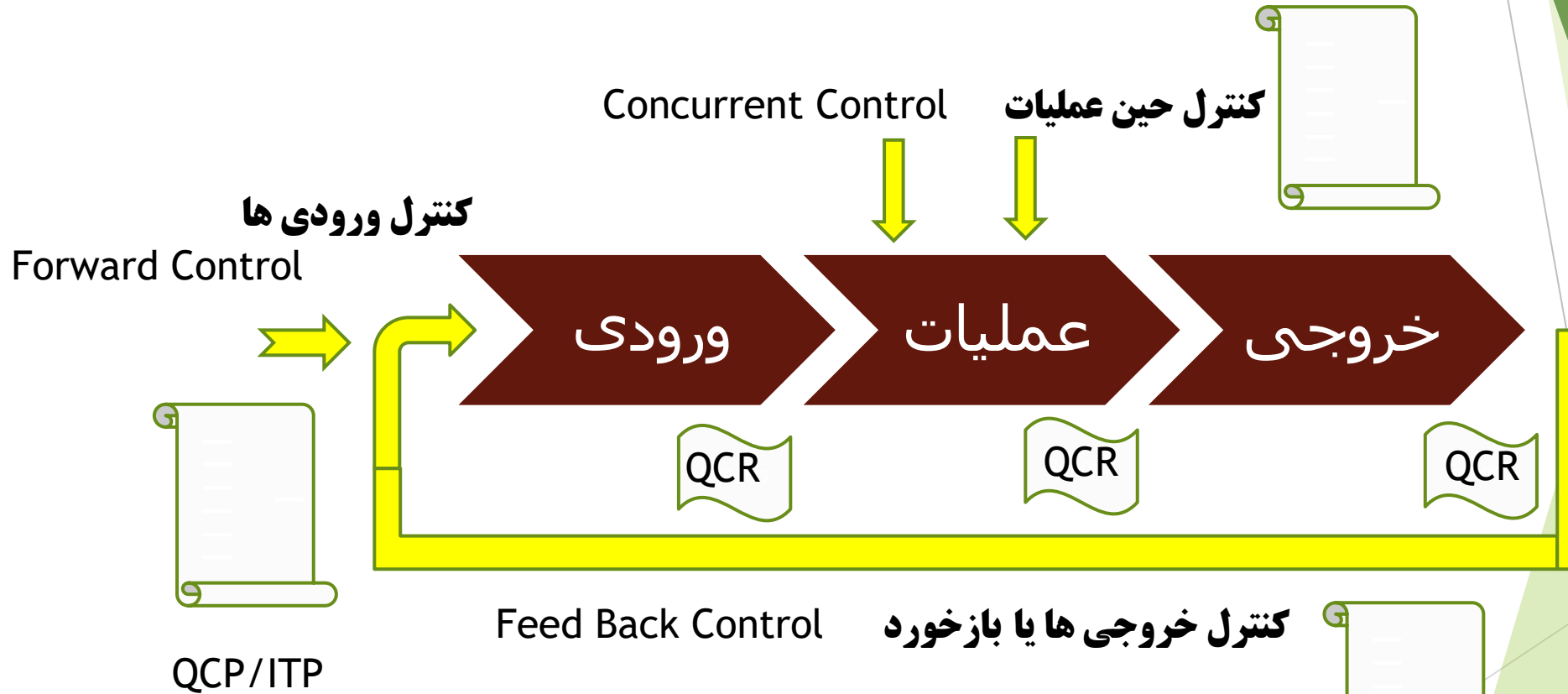


پلان
Plan



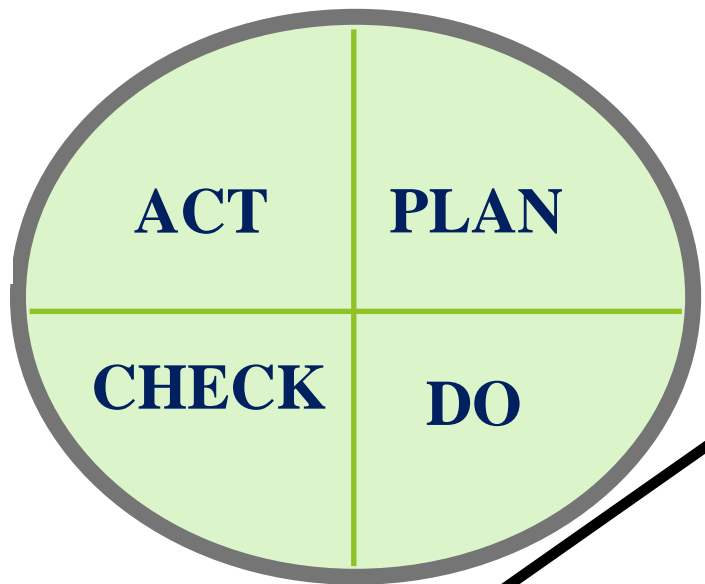
پرسپکتیو
Perspective

نگرش فرایندی و توجه به کنترل و تضمین کیفیت (QA/QC)



بهبود مستمر و چرخه دمینگ PDCA

- رفع عدم تطابق‌ها
- رفع مغایرت‌ها و انحراف‌ها
- اقدامات اجرایی اصلاحی

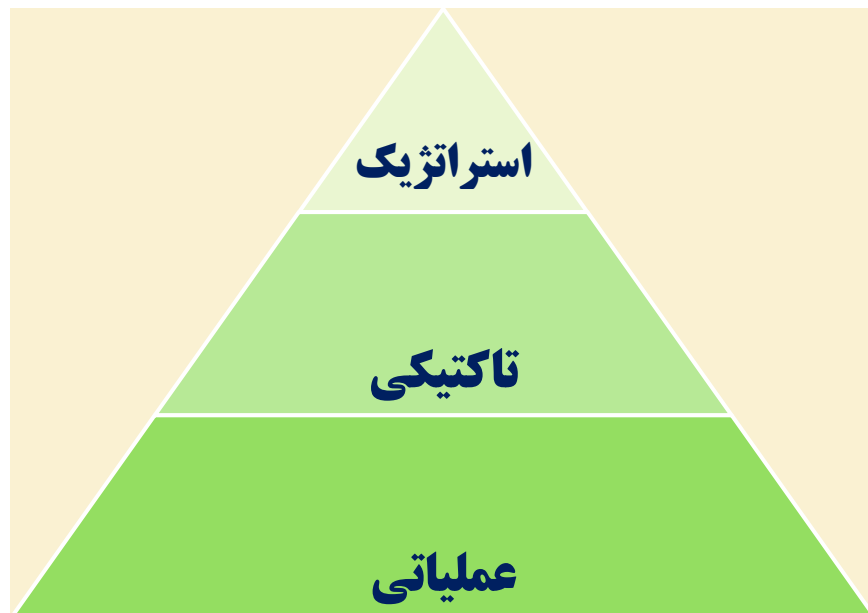


- پایش و کنترل و مطابقت
- شناسایی عدم تطابق‌ها
- شناسایی انحراف از برنامه‌ها

- برنامه ریزی
- طرح ریزی
- اهداف و روش‌ها

- آموزش
- پیاده سازی
- اجرا

توجه به سطوح سازمانی و فرایندها





با تشکر و آرزوی سلامتی و سعادت